

## GRAAFINEN TEOLLISUUS RY:N SÄÄNNÖT

Yhdistys rekisteröity 18.1.2001, säännöt hyväksytyt 23.4.2024.

### NIMI JA KOTIPAikka

#### 1 §

Yhdistyksen nimi on Graafinen Teollisuus ry, ruotsiksi Grafiska Industrin rf. Kansainvälisissä yhteyksissä yhdistyksestä voidaan käyttää nimeä The Federation of the Printing Industry in Finland.

Yhdistyksen kotipaikka on Helsinki.

Jäljempänä näissä säännöissä yhdistystä kutsutaan liitoksi.

### TARKOITUS

#### 2 §

Liitto on graafisen alan tuotanto- ja palveluyritysten ja niitä palvelevien teollisuuden- ja kaupanalojen piirissä toimivien yritysten ja yhteisöjen yhteenliittymä elinkeinopoliittisissa asioissa.

Liiton tarkoituksena on valvoa ja edistää jäsentensä yhteisiä etuja sekä niiden toiminnan yleisiä edellytyksiä, kehitystä ja yhteistyötä.

Liiton tarkoitukseen ei kuulu työehtosopimuslain tarkoittama työnantajan etujen valvominen työsuhteissa.

Liiton tarkoituksena ei ole välittömän aineellisen voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen jäsenilleen.

### TOIMINTAMUODOT

#### 3 §

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. toimii jäsentensä yleisten toimintaedellytysten ja kilpailukyvyn varmistamiseksi;
2. edustaa alaa eri elimissä;
3. pitää yhteyttä viranomaisiin ja elinkeinoelämän järjestöihin jäsenten toimintaan vaikuttavien kysymysten selvittämiseksi ja saattamiseksi tunnetuksi;
4. edistää yritysten välistä yhteistyötä;
5. seuraa toimialaa koskevan lainsäädännön kehittymistä ja tukee jäseniään sen soveltamisessa;
6. harjoittaa tiedotus-, julkaisu-, neuvonta-, koulutus- ja tutkimustoimintaa alan tarpeisiin;
7. seuraa ja kehittää toimialan taloudellista ja teknistä tutkimusta;
8. hankkii ja ylläpitää kattavat tilastotiedot jäsenten tarpeisiin;
9. edistää alan kansainvälistä yhteistoimintaa;

10. toimii muillakin vastaavilla tavoilla jäsentensä hyväksi heidän toimissaan yrittäjinä ja työnantajina, tarpeen mukaan yhteistoiminnassa muiden järjestöjen kanssa.

Liitto voi rahavaroillaan avustaa liiton tarkoituksen toteuttamista edistäviä säätiöitä ja yhdistyksiä.

Liitto voi tarkoituksensa toteuttamiseksi ottaa vastaan lahjoituksia.

## **JÄSENET**

### **4 §**

Liiton jäsenenä voi olla sääntöjen 2 §:n 1 momentissa tarkoitettulla alalla toimiva oikeuskelpoinen yhteisö, joka sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjä ja niiden nojalla tehtyjä päätöksiä.

Graafisen alan tuotanto- ja palveluyritykset ovat liiton varsinaisia jäseniä. Niitä palvelevien teollisuuden- ja kaupanalojen piirissä toimivat yritykset ja yhteisöt ovat yhteistyöjäseniä.

Jäsenet hyväksyy hakemuksesta liiton hallitus.

Jäseneksi pyrkivän on ilmoitettava kulloinkin voimassaolevassa hakemuslomakkeessa pyydetyt, jäsenyyden perustamiseksi tarvittavat tiedot.

Jos liiton jäsen harjoittaa joko välittömästi tai määräysvallassaan olevan erillisen yrityksen välityksellä toimintaa liiton sääntöjen tarkoittamalla alalla, on jäsen velvollinen liittymään liiton jäseneksi myös tämän toiminnan osalta.

Yhteistyöjäseniin sovelletaan näiden sääntöjen määräyksiä samalla tavalla kuin jäseniinkin, ellei toisin ole mainittu.

Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

## **JÄSENEEN OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET**

### **5 §**

Liiton jäsenellä on oikeus käyttää liiton jäsenmerkkiä kaikessa viestinnässään haluamallaan tavalla niiden sääntöjen puitteissa, jotka jäsenmerkin käytöstä on annettu.

Liiton jäsenellä on oikeus käyttää joko jäsenmaksuun sisältyvinä tai erilliskorvausta vastaan kaikkia liiton tarjoamia palveluja.

Jäsen on velvollinen edistämään liiton tarkoituksen toteuttamista ja noudattamaan näitä sääntöjä sekä maksamaan liitolle liittokokouksen päättämän vuosittaisen jäsenmaksun.

Jäsen on velvollinen antamaan vuosittain yrityksestään liiton pyytämät jäsenmaksun laskemiseen, jäsenluetteloon ja liiton tutkimustoimintaan tarvittavat tilastolliset ja muut tiedot. Näin saadut yksityistä jäsentä koskevat yksilöidyt tiedot pidetään salaisina, ellei jäsen ole antanut lupaa niiden julkaisemiseen.

## **JÄSENMAKSU**

### **6 §**

Jäsenmaksuna liitolle jäsen suorittaa liittokokouksen päättämän vuosittaisen jäsenmaksun. Se määrätään joko prosentteina jäsenen palveluksessa edellisen kalenterivuoden aikana työsuhteessa olleille henkilöille maksamien palkkojen yhteismäärästä tai prosentteina jäsenen tuotannon jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääräksi, jotka perustuvat esimerkiksi edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Liittokokous voi määrätä jäsenmaksulle

edellä mainituista perusteista riippumattoman vähimmäismäärän. Jäsenmaksun määrittämiseksi tarvittavat tiedot jäsen on velvollinen hallituksen määräämällä tavalla ilmoittamaan liitolle.

Hallitus voi jäsenen hakemuksesta ottaa jäsenmaksun perustaksi edellisen vuoden palkkasumman ja/tai jalostusarvon sijasta kuluvan vuoden vastaavan arvioidun määrän, mikäli yrityksessä on tapahtunut oleellisia muutoksia yrityskauppojen tai vastaavien kautta. Näiden jäsenten osalta jäsenmaksun päättää hallituksen kokous.

Uuden jäsenen osalta suoritetaan jäsenmaksu ensimmäisenä jäsenyysvuonna vain niiltä kuukausilta, joina se on kuulunut liittoon.

Liitto voi liittokokouksessa tehdyn päätöksen perusteella periä lisäksi ylimääräisen jäsenmaksun, joka voi olla enintään yhtä suuri kuin samaksi vuodeksi määrätty jäsenmaksu.

Liittokokous päättää yhteistyöjäsenen jäsenmaksun.

Hallitus määrää ajankohdan, johon mennessä maksut on viimeistään suoritettava, sekä päättää erääntyneiden maksujen laiminlyönneistä aiheutuvista seuraamuksista.

## **LIITON HALLINTO**

### **7 §**

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liittokokouksessa.

Liiton asioita hoitavat hallitus, valiokunnat sekä liittojohtaja apunaan liiton toimisto.

## **LIITTOKOKOUS**

### **8 §**

Liiton jäsenet kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa liittokokoukseen. Liiton kevätkokous pidetään viimeistään toukokuun aikana ja syyskokous viimeistään joulukuun 15. päivään mennessä.

Ylimääräinen liittokokous kutsutaan koolle, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena, vähintään 1/10 äänioikeutetuista jäsenistä sitä ilmoitetun asian käsittelemistä varten kirjallisesti hallitukselta vaatii tai liittokokous niin päättää.

Jos vähintään 1/10 äänioikeutetuista jäsenistä on vaatinut ylimääräisen kokouksen pitämistä, kokous pidetään aikaisintaan kahden viikon ja viimeistään kahden kuukauden kuluttua siitä, kun esitys on hallitukselle saapunut.

Jäsen, joka haluaa jonkin asian käsiteltäväksi liittokokouksessa, ilmoittakoon sen kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen liittojohtajalle, joka saattaa asian hallituksen tiedoksi.

Liittokokouksessa voidaan käsitellä vain sille näiden sääntöjen mukaan kuuluvat ja kokouskutsussa mainitut asiat sekä päättää uuden liittokokouksen kutsumisesta koolle. Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kutsussa mainitut asiat.

Kokousten päivämäärän päättää hallitus.

Kutsu liittokokoukseen ja ylimääräiseen liittokokoukseen on toimitettava vähintään 10 päivää ennen kokousta postitetulla kirjeellä tai sähköpostitse.

Liittokokous tai hallitus voi päättää, että liittokokoukseen voi osallistua myös tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana. Hallitus ilmoittaa tästä kokouskutsussa ja antaa ohjeet osallistumisesta.

## **ÄÄNI- JA PUHEOIKEUS LIITTOKOKOUKSESSA**

### **9 §**

Liittokokouksessa edustaa jäsentä ja käyttää ääni- ja puhevaltaa jäsenen puolesta henkilö, jolla asemansa puolesta on siihen valtuutus osakeyhtiön tai muun yhteisön tai yhteenliittymän toimitusjohtajana, siihen verrattavassa asemassa olevana henkilönä tai hallituksen puheenjohtajana tai jonka jäsen on siihen erikseen valtuuttanut.

Liiton yhteistyöjäsenellä ei liittokokouksessa ole äänivaltaa.

Sama henkilö voi liittokokouksessa valtakirjalla edustaa enintään yhtä muuta jäsentä niiden jäsenten lisäksi, joita hän ilman eri valtuutusta voi asemansa puolesta edustaa.

Liittokokouksessa jokaisella jäsenellä on puheoikeus ja muilla paitsi yhteistyöjäsenillä yksi ääni. Tämän lisäksi muut paitsi yhteistyöjäsenet saavat yhden lisä-äänien kutakin täyttä tuhannesosaa kohden, jonka jäsenmaksu muodostaa liiton jäsenmaksujen kokonaissummasta. Kukaan ei liittokokouksessa kuitenkaan ole oikeutettu käyttämään suurempaa äänimäärää kuin enintään 1/20 kokouksessa edustettuna olevasta yhteisestä äänimäärästä.

Päätökseksi tulee se mielipide, jonka puolesta enimmät äänit on annettu, paitsi kokouksen puheenjohtajan vaalissa se, jonka puolesta pääluvun mukaan laskien on annettu useimmat läsnäolevien äänistä. Jos äänit menevät tasan, kokouksen puheenjohtajan ääni ratkaisee asiakysymyksissä ja vaaleissa arpa.

Vaalit ja äänestykset on toimitettava suljetuin lipuin, jos joku sitä vaatii ja vaatimusta on kannatettu.

## **LIITTOKOKOUKSESSA KÄSITELTÄVÄT ASIAT**

### **10 §**

Liiton syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Avataan kokous,
2. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus,
3. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri ja pöytäkirjantarkastajat, jotka toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina,
4. vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä määrätään jäsenmaksut,
5. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot,
6. määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimitetaan hallituksen jäsenten vaali eroamisvuorossa olevien tilalle tai muusta syystä vajaalukuisiksi tulleen hallituksen täydentämiseksi ottaen huomioon 12 §:n määräykset,
7. valitaan yksi tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja. Tilintarkastajaksi ja varatilintarkastajaksi voidaan valita myös tilintarkastusyhteisö,
8. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat ja
9. päätetään kokous.

Liiton kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Avataan kokous,
2. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus,
3. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri ja pöytäkirjantarkastajat, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina,
4. käsitellään hallituksen kertomus edelliseltä kalenterivuodelta,
5. esitellään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus sekä päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille ja mahdollisista muista toimenpiteistä, joihin tilikauden hallinto ja siitä tehty tili antavat aiheen,
6. toimitetaan tarvittaessa hallituksen jäsenten vaali vajaalukuiseksi tulleen hallituksen täydentämiseksi ottaen huomioon 12 §:n määräykset,
7. valitaan vaalivaliokunnan jäsenet ottaen huomioon 11 §:n määräykset,
8. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat ja
9. päätetään kokous.

## **VAALIVALIOKUNTA**

### **11 §**

Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita jäsenen palveluksessa oleva henkilö, joka on perehtynyt hyvin liiton toimintaan ja tarkoitukseen. Vaalivaliokunnan ehdotus ei sido liittokokousta tai hallitusta.

Vaalivaliokunnassa tulee olla edustus myös yrityksistä, joissa on alle 20 työntekijää.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on:

1. tehdä liittokokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä sekä hallituksen jäsenten, vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajan ja varatilintarkastajan valitsemisesta ja
2. käsitellä liittokokouksen ja hallituksen vaalivaliokunnalle antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan jäsenten toimikausi on peräkkäisten kevätkokousten välinen aika.

## **LIITON HALLITUS**

### **12 §**

Hallitukseen kuuluu vähintään 8 ja enintään 14 liittokokouksessa valittua jäsentä. Hallituksessa tulee olla edustus myös jäsenyrityksistä, joissa on alle 20 työntekijää. Jäsenten toimikausi alkaa syyskokousta seuraavan kalenterivuoden tammikuun 1. päivänä. Hallitus järjestäytyy ennen toimikauden alkua ja valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja yksi tai kaksi varapuheenjohtajaa.

Vaalikelpoinen hallituksen jäseneksi on henkilö, joka on liiton jäsenen palveluksessa tai sen hallituksen jäsen. Jos liiton hallituksen jäsen ei enää täytä liiton hallituksen jäsenelle edellä asetettuja edellytyksiä, hänen toimikautensa päättyy eikä hän voi enää osallistua hallituksen kokouksiin.

Hallituksen jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että puolet tai lähinnä puolet jäsenistä on vuosittain eroamisvuorossa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauttaan tai hänen toimikautensa on päättynyt siksi, ettei hän enää täytä hallituksen jäsenelle edellä asetettuja edellytyksiä, hänen tilalleen valitaan seuraavassa liittokokouksessa toinen jäsen toimikauden loppuajaksi.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan tai liittojohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään 4 hallituksen muuta jäsentä on läsnä.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla.

Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota useimmat läsnä olevat hallituksen jäsenet ovat kannattaneet, ja äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide paitsi vaaleissa arpa.

## **HALLITUKSEN TEHTÄVÄT**

### **13 §**

Hallituksen tulee näiden sääntöjen mukaisesti ja liittokokouksen päätöksiä noudattaen hoitaa liiton asioita ja päättää kaikesta, mikä ei näiden sääntöjen tai yhdistyslain määräysten nojalla kuulu liiton muille elimille.

Hallituksen tulee siten mm:

1. päättää liiton strategiasta,
2. seurata toimialan kehitystä ja ryhtyä niihin toimiin, jotka edistävät liiton tarkoitusta,
3. edistää jäsenten keskinäistä yhteistyötä,
4. huolehtia siitä, että liiton sääntöjä ja laillisesti tehtyjä päätöksiä noudatetaan,
5. kutsua liiton jäsenet liittokokoukseen ja ylimääräiseen liittokokoukseen,
6. laatia ehdotus talousarvioksi, jäsenmaksuiksi ja mahdollisiksi ylimääräisiksi jäsenmaksuiksi sekä päättää niiden perimisestä,
7. antaa vuosittain kertomus edellisen vuoden toiminnasta,
8. valvoa liiton talouden ja varojen hoitoa,
9. päättää, onko jäsenyyttä anonut hyväksyttävä jäseneksi,
10. päättää jäsenen erottamisesta liitosta,
11. ottaa ja vapauttaa liittojohtaja sekä päättää hänen työsuhteensa ehdot,
12. päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä ja
13. käsitellä ja päättää ne muut asiat, jotka näiden sääntöjen tai lain nojalla kuuluvat hallitukselle.

## **VALIOKUNNAT**

### **14 §**

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan asioiden valmistelua ja juoksevien asioiden hoitamista varten. Työvaliokuntaan kuuluu sen puheenjohtajana toimivan hallituksen puheenjohtajan lisäksi hallituksen varapuheenjohtaja(t) ja enintään 3 muuta hallituksen jäsentä.

Jos joku työvaliokunnan jäsen vaatii, on käsiteltävä asia siirrettävä hallitukselle.

Hallituksen työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai liittojohtajan kutsusta.

Hallitus voi asettaa pk-valiokunnan, jonka tehtävänä on seurata pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytyksiä ja niiden kehitystä sekä tehdä tämän pohjalta esityksiä. Valiokunnan jäsenten tulee edustaa pieniä ja keskisuuria yrityksiä.

Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia.

## **LIITTOJOHTAJA**

### **15 §**

Liittojohtajan tehtävänä on

1. valmistella liittokokouksissa sekä hallituksen, työvaliokunnan ja mahdollisten muiden valiokuntien kokouksissa esille tulevat asiat sekä huolehtia niiden päätösten toimeenpanosta,
2. johtaa liiton toimistoa ja järjestää sen työt,
3. huolehtia hallituksen apuna liiton varojen hoidosta ja kirjanpidosta,
4. ottaa ja erottaa liiton toimistohenkilökunta ja päättää sen työsuhteen ehdoista sekä
5. huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä.

Liittojohtaja on oikeutettu ilman eri valtuutusta edustamaan liittoa, myös tuomioistuimessa ja viranomaisen edessä.

## **LIITON NIMEN KIRJOITTAMINEN**

### **16 §**

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja(t) kaksi yhdessä sekä liittojohtaja tai muut hallituksen määräämät toimihenkilöt yksin.

## **TILIT**

### **17 §**

Liiton toiminta- ja tilikausi on kalenterivuosi. Hallituksen on jätettävä tilinpäätös tilintarkastajalle tai tämän ollessa estyneenä varatilintarkastajalle viimeistään kuukausi ennen kevätkokousta. Tilintarkastajan tulee antaa lausuntonsa kaksi viikkoa ennen kevätkokousta.

## **JÄSENYYDEN PÄÄTTYMINEN**

### **18 §**

Jäsen on oikeutettu eroamaan liitosta ilmoittamalla siitä kirjallisesti joko suoraan tai liiton toimiston kautta hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai liittokokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyys päättyy sen tammi- tai heinäkuun 1. päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta.

Jos jäsen asetetaan konkurssiin tai luovuttaa 2 §:n 1 momentissa tarkoitetulla alalla tapahtuvan liiketoimintansa sellaiselle, joka ei ole liiton jäsen, jäsen erotetaan, kun liitto on saanut siitä tiedon. Jos jäsen lopettaa 2 §:n 1 momentissa tarkoitetulla alalla tapahtuvan liiketoimintansa tai muuttaa toimialansa sellaiseksi, ettei jäsen voi olla näiden sääntöjen mukaan enää jäsenenä, jäsen erotetaan 1 momentissa mainitun eroamisajan puitteissa.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka jättää täyttämättä jäsenvelvollisuutensa, jättää jäsenmaksunsa suorittamatta tai vaikeuttaa menettelyllään huomattavasti liiton toimintaa.

Ennen erottamispäätöksen tekemistä jäsenelle on annettava tilaisuus selityksen esittämiseen. Erotettu jäsen voi kolmenkymmenen päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan hallituksen puheenjohtajalle annetulla kirjallisella hakemuksella hakea päätökseen muutosta liittokokoukselta, joka ratkaisee asian.

Eronneella jäsenellä tai jäsenellä, jonka jäsenyys on muusta syystä lakannut, ei ole oikeutta saada maksamiaan maksuja takaisin eikä hänellä ole oikeutta liiton omaisuuteen.

## **SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN**

### **19 §**

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liittokokouksessa päätöksellä, jota kannattaa 3/4 kokouksessa annetuista äänistä.

## **LIITON TOIMINNAN PÄÄTTYMINEN**

### **20 §**

Liiton purkamista koskeva päätös on tehtävä kahdessa toisiaan seuraavassa liittokokouksessa, ja päätöstä tulee kummallakin kerralla kannattaa vähintään 3/4 kokouksessa annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan, on sen varat luovutettava liiton tarkoituksen edistämiseen kahden viimeisen liittokokouksen tarkemmin päättämällä tavalla.

Selvitystoimista huolehtii viimeinen hallitus tai viimeisen liittokokouksen valitsema selvitysmies tai selvitysmiehet.

Mikäli liitto lakkautetaan, on sen varat luovutettava Media-alan tutkimussäätiölle.